

Bollettino Operai

monfalcone marghera ancona genova

Sia
mo
sem
pre
noi
a
pen
sare
mal
e? è
RAZ
ZIS
MO
?

*In Italia esiste lo Statuto ed i lavoratori. In Fincantieri NO. Lo si vede dagli appalti, negli ultimi 3 anni, aumentata di molto la vigilanza in Fincantieri, dove vengono incaricati di controllare i lavoratori in una sfera sempre più vasta di violazioni..... Dalla mancanza del caschetto o dei guanti anche mentre ci si sposta a piedi nello stabilimento, fino alle accuse di furto a chi semplicemente vuole mangiare tra quattro pareti che non sono adibite a tale uso, per passare a molte altre sfumature che non mancano di essere oggetto di segnalazione dei vigilanti, è tutta una sequenza di **sospensioni** dei cartellini di ingresso.*

In diversi casi, scriviamo a Fincantieri se il tesserino può venire sbloccato, su richiesta dello sfortunato di turno. Ma lo sblocco avviene in una estrema minoranza di casi.

*Ossia, ciò che prevede lo Statuto dei lavoratori, la verifica e la possibilità da parte del collegio arbitrale di rivedere la sanzione, qui non è possibile, perché la sanzione, semplicemente, non esiste, **non** è impugnabile: il tesserino viene richiesto e concesso con passaggi diretti tra Fincantieri e la azienda di appalto o subappalto, ma il lavoratore non ha un rapporto contrattuale con Fincantieri, e quando si rivolge alla sua azienda, si sente rispondere, se gli rispondono, che il tesserino è "bloccato" da Fincantieri, e che loro non possono fare nulla.*

Come è noto, Fincantieri usa molto il personale esterno e non solo nella produzione cantieristica. Ad esempio, in Fincantieri esiste una infermeria con tanto di medici ma, a parte i casi più gravi, quando un operaio rimane infortunato dopo averci tenuto mezz'ora in osservazione, viene inviato all'Ospedale o a casa, SENZA un PROPRIO documento scritto e firmato di spiegazione medica del accaduto, utile legalmente nei casi di responsabilità del sinistro.

Può capitare invece all'infortunato di turno, che magari non sa leggere l'italiano, di ricevere dal dottore di turno un bigliettino scritto a mano "da consegnare al medico del Pronto soccorso".

Sembrerebbe tutto normale, se non che alla fine quando si controllano le carte mediche dell'infortunato, salta fuori che "è scivolato da solo" e magari la spiegazione vera è molto diversa,

015 - 17 OTTOBRE 2024

**Sindacato dei Lavoratori Autorganizzati Intercategoriale
SLAI PROLCOBAS FEDERATO S.L.A.I. COBAS**

ORGANO DEL COBAS APPALTI FINCANTIERI

Info: 320-3583621 e 380-2139554 CAF:389-8369057

appuntamenti: ● nella sede di Marghera via Seismit Doda 2/D martedì (h.15-17,30) e sabato (h.18,30-20,30)

● nella sede di Marano di Mira mercoledì pomeriggio (h. 14-17,30) ● nella sede di Monfalcone via fratelli

Rosselli 55, il venerdì h.10-18

SlaiProlCobas è nel web con slaicobasmarghera.org, ha diversi canali **youtube**, un proprio canale **telegram**, è operativa su **whatsapp** e su **facebook** - **Slai Cobas** è sul web con slaicobas.it e su **youtube** e **facebook**

**BASTA CON IL CARO-AFFITTI !!! MARGHERA MONFALCONE
VOGLIAMO IL RIPRISTINO DELL'EQUO CANONE FATTO ABOLIRE
NEL 1986 DAL TRISTEMENTE FAMOSO CRAXI.**

10 ottobre - udienza a Mestre nel processo all'ex direttore di Fincantieri

Nei loro servizi sulla udienza di ieri, i giornalisti "dimenticano" di scrivere delle cose più importanti: i due documenti che Paolo Dorigo di SlaiProlCobas chiamato a testimoniare dal PM Gava, ha prodotto al Presidente, e che il PM ha fatto allegare al processo, ossia 1) le **condizioni generali dell' appalto**, documento che Fincantieri impone alle aziende di appalto, che documenta che Fincantieri controlla le buste paga e i contributi delle terze ditte e dei subappalti, E 2) la "**tabella De Marco**", di cui Dorigo ha portato una vecchia versione, la 5, ma spiegando che ogni anno vengono riscritti i valori della tabella per ogni ora di lavoro, pretendendo di più, sempre di più, ogni anno, dai lavoratori.

Questi due documenti, di cui gli altri testimoni (sindacalisti Cgil e lavoratori) NON hanno parlato, hanno una grande rilevanza nell'uso ed abuso della paga globale all'interno dei cantieri navali:

1) Le condizioni generali dell'appalto, sono un documento che aggira le leggi sugli appalti ed impone condizioni capestro, penali, multe ecc.ecc. alle ditte. Inoltre Fincantieri con questo documento acquisisce il diritto a conoscere tutte le informazioni sulle buste paga e sui contributi previdenziali che sono pagati dalle aziende, SIA DI APPALTO CHE IN SUBAPPALTO. Il documento, dopo aver VIETATO I SUBAPPALTI, ne concede però il ricorso da parte delle aziende di appalto, in casi "eccezionali" che tuttavia ben sappiamo sono tutt'altro che eccezionali.

In questo documento ad esempio si specifica che le aziende applicano I contratti di categoria. Ben sappiamo che schifezze siano applicate da diverse aziende di pulizia entro Fincantieri, con paghe orarie di appena 6 euro

all'ora. Stiamo parlando di operai che fanno 200-230 ore al mese, e portano a casa 1100-1200 euro al massimo !!! Queste aziende agiscono così perchè la magistratura attribuisce alle aziende e non agli ispettorati il potere di decidere quale contratto nazionale applicare. E questa è solo una delle porcherie.

In questo documento inoltre riconoscendo che la Fincantieri CONOSCE le buste paga, NON E' STRANO che NON SI DICA nulla di quando viene applicata la **paga globale** e NON vengono retribuite le GIUSTE ORE di lavoro e gli STRAORDINARI e le MAGGIORAZIONI per lavoro notturno e festivo.

Senza dire nulla di come funziona la retribuzione nei casi di LAVORO A BORDO NAVE IN NAVIGAZIONE, altro bubbone

Specifichiamo che in tutti I casi a noi noti, quanto viene retribuito in paga globale E' COMUNQUE INFERIORE A QUANTO SPETTA ai lavoratori per il superlavoro fatto.

2) La tabella "De Marco"

La gravità di questa regola interna a Fincantieri (TEMPIFICAZIONE MEDIANTE ANALISI) anche se "non ufficialmente" scritta, la si comprenderebbe se I magistrati ordinassero a Fincantieri di produrre di ogni anno degli ultimi 20 anni da quando è in uso questa regola, sia le relative tabelle, sia la spiegazione (sulla quale dubitiamo abbastanza) degli aumenti di prestazione lavorativa che ogni "release" nuova del documento, comportava.

A nostro avviso questa tabella messa a confronto anno per anno, E' LA SPIEGAZIONE DEL FALLIMENTO DI MOLTISSIME AZIENDE.

Gli obblighi di rispettare I tempi stabiliti di produzione per ogni singola attività, obblighi che spesso non possono essere umanamente raggiunti, spiegano I titolari che obbligano gli operai a 10-12 ore o più di lavoro, e poi, non potendo starci dentro se pagano gli straordinari, non li pagano e usano la paga globale. Per poi fallire o chiudere in due anni.

Un sistema micidiale. Da sostituire con il RISPETTO DEI LAVORATORI E NUOVI POTERI ISPETTIVI IN TUTTE LE AZIENDE, NON SOLO IN FINCANTIERI.

I governi seguono "percorsi" diversi (usano la guida di confindustria)... e l'Italia ... va in merda.

Slai Prol Cobas coordinamento provinciale di Venezia

Nell'**udienza del 25 settembre 2024 a Mestre**, nel processo contro l'ex direttore di Marghera, Fincantieri continua a voler nascondere l'evidente e cioè che ogni accesso di ogni lavoratore nei cantieri, è monitorato in tempo reale (accesso-uscita). Ciò avviene in tutti gli stabilimenti. L'avvocato Zanarello, nell'interrogare il sindacalista cgil Trevisan, ha ottenuto la conferma che

Fincantieri blocca il tesserino in uscita a quei lavoratori che hanno lavorato oltre 12 ore nella giornata.

Inoltre da contratto di appalto, mensilmente, le ditte appaltatrici devono consegnare tutte le buste paga, tutti i bonifici degli stipendi e dei contributi previdenziali, e tutti i fogli ore delle presenze. Tutte queste circostanze chiaramente dimostrano che Fincantieri, almeno dal 2010-2012, è pienamente a conoscenza degli orari effettivi di lavoro e delle condizioni di sfruttamento dei lavoratori.

E nonostante questo, nulla ha fatto in tutti questi anni per bloccare questa situazione allucinante del sistema degli appalti e subappalti e della paga globale. Sono cose che denunciavamo sin dal 2008.

RICORDIAMO KABIR HOMAYON

SETTORE COIBENTAZIONI. Kabir era stato presente nelle lotte del Cobas appalti Fincantieri di Marghera sin dal 2010 quando esisteva ancora la Eurocoibenti nel appalto Isolfin. Aveva ottenuto da poco il contratto a tempo indeterminato con Sait, dopo aver lavorato con contratti spezzettati, per 10 anni, con le agenzie interinali, nello stesso appalto. Aveva anche partecipato con manifestazioni e con le vertenze in Tribunale verso la truffaldina New World Service. Si tratta di una autentica morte sul lavoro, anche se sulla carta, è "solo" un infortunio in itinere. E' il secondo dei lottatori dello SlaiProlCobas negli appalti Fincantieri Marghera, a morire, in due anni.

RICORDIAMO ISLAM MIAH

SETTORE COIBENTAZIONI. Marghera 25-6-2024 BASTA! MORIRE PER LA VELOCITA' E L'IMMAGINE DEI CAPITALISTI! Siamo a denunciare la morte di Islam Miah, un operaio bengalese dipendente di SAIT spa, che ieri sera alle ore 20 è caduto da un trabattello malfermo dentro il reparto Blocco nello stabilimento Fincantieri di Marghera. 26-6-2024 - CGIL ha indetto SOLO due ore di sciopero e scritto un comunicato molto tiepido in cui non si dice neanche il nome di Islam Miah. Islam Miah è morto mentre LAVORAVA. NON SI E' PIU' SAPUTO NIENTE DI NUOVO SUL PERCHE' di questi decesso.

PROCESSI DIFFERENZE RETRIBUTIVE APPALTO RO.WELDING E DITTE PRECEDENTI A VENEZIA

BASTA CON GLI ABUSI "SINDACALI" VERSO GLI OPERAI DI FINCANTIERI

Ancora una volta si viene a sapere solamente da un Tribunale del lavoro di un accordo sindacale di un sindacato confederale (accordo nemmeno depositato con la procedura di legge presso l' ispettorato del lavoro), che concede liberatoria a nome dei lavoratori che nemmeno ne sapevano nulla. Diversi lavoratori di Ro.Welding hanno ricorso in sezione lavoro del Tribunale di Venezia, per le differenze retributive (anche notevoli) che sono state da noi riscontrate (e di cui il sindacato CGIL evidentemente nulla sapeva nonostante lo stesso sindacalista che ha firmato l'accordo di cambio appalto seguisse l'appalto, già varie volte affidato a diverse società, da una decina di anni). Oggi è stata la volta del accordo di passaggio di appalto da Ro.welding, presso Fincantieri di Marghera. Nessuno degli operai ricorrenti per le dovute differenze retributive era stato informato dell' ultimo articolo del accordo firmato da CGIL e dal RSU (italiano). E' ora di finirla di abusare della legge per negare agli operai i loro diritti, a tutto favore dei datori di lavoro.

Finito di stampare 12-10-2024

Su internet: <https://slaicobasmarghera.org>

Su telegram: <https://t.me/SlaiProlCobas>

Su facebook: [Cobas Appalti Fincantieri](#)