



CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

OTTAVA LEGISLATURA

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA N°

presentata dal consigliere Nicola Atalmi

Nelle Cooperative sociali che operano nell'Ulss 13 Dolo –
Mirano è garantita la tutela del lavoro?

Premesso che:

- Da alcuni giorni sulla stampa locale vengono riportate notizie di una persona che era impiegata presso l'Ulss 13 Dolo - Mirano, che è stata di fatto licenziata in tronco per motivi sindacali dalla Cooperativa S.Ar.Ha., che fa parte del Consorzio Sociale Unitario Zorzetto;
- Il consorzio di Cooperative, compresa anche la coop S.Ar.Ha, si occupa di alcune attività all'interno dell'Azienda Sanitaria Pubblica, tra cui anche la prenotazione visite. Da prima con affidamento diretto dei servizi e da gennaio 2010 per aver vinto una gara d'appalto;
- La persona ha subito il torto del licenziamento in tronco dopo decisione dell'assemblea della cooperativa, che ha imputato all'interessato la stesura di un volantino di denuncia della difficile condizione lavorativa dei lavoratori, ma l'interessato all'assemblea non aveva potuto partecipare per malattia, per cui non ha potuto riportare ai soci le proprie istanze;
- In realtà il volantino, che riportava la difficilissima situazione lavorativa in particolare delle persone diversamente abili, è partito da una organizzazione sindacale e non direttamente dalla persona poi allontanata con l'accusa d'averlo stilato.

Considerato che:

- Da più parti è emerso che la condizione lavorativa è peggiorata rispetto al passato, e che alcuni soci e dipendenti non hanno usufruito delle ferie spettanti o fanno turni di lavoro "spezzettati" che aggravano la già difficile condizione (in particolare per le persone diversamente abili);
- Se tutto ciò è realmente avvenuto siamo in presenza di un grave abuso e di una palese discriminazione, aggravata dal fatto che secondo statuto la cooperativa S.Ar.Ha. dovrebbe garantire il reinserimento nel mondo del lavoro e in generale nella vita sociale soprattutto per i "soggetti deboli";
- da tutto ciò è emerso un ricorso al Giudice del lavoro per il tentativo di conciliazione ed il reintegro del lavoratore, ma la cooperativa non si è presentata all'udienza;

Chiede:

Al Presidente della Giunta Galan e all'Assessore competente se sono a conoscenza del fatto avvenuto, che comporta indirettamente il coinvolgimento della Ulss 13 e anche della regione Veneto; Se intendono invitare il Direttore Generale dell'Ulss 13 a relazionare sul fatto e a prendere i debiti provvedimenti nei confronti dei vertici della Cooperativa S.Ar.Ha e del Consorzio Zorzetto.